

Bekanntnis „Integrationsfreundliche Organisation“

Integration ist unsere Zukunft. Wir sehen in dem Einbinden von kultureller Vielfalt und einem Zusammenwachsen in Organisationen eine Chance für unsere Wirtschaft, unsere Gesellschaft und für unseren Arbeitsmarkt. Deshalb verpflichten wir uns freiwillig zu den Grundsätzen des Emblems „Integrationsfreundliche Organisation“:

Wir bekennen uns zu Interkulturalität, kultureller Offenheit, Vielfalt und Toleranz. Eine positive Einstellung gegenüber Menschen mit Flucht- oder Migrationshintergrund prägen das Selbstverständnis unserer Organisation.

Wir verpflichten uns auch außerhalb unserer Organisation zu kultureller Offenheit und Toleranz gegenüber Menschen mit Migrations- und Fluchthintergrund und kommunizieren dieses Bekenntnis.

Bei vorhandenem bzw. absehbarem Personalbedarf:

Wir sind bereit, Geflüchtete und Menschen mit Migrationshintergrund als Auszubildende oder Mitarbeiter*innen einzustellen, dauerhaft in die Organisation zu integrieren und aktiv während des Integrationsprozesses zu begleiten.

Wir gestalten unsere Prozesse und Strukturen so, dass sie die Integration von Menschen mit Migrations- und Fluchthintergrund befördern und ihre Interessen sowie Bedürfnisse angemessen berücksichtigen.

Wir befähigen unsere Führungskräfte und Mitarbeiter*innen durch geeignete Maßnahmen zu einem positiven Umgang mit Menschen mit Migrations- und Fluchthintergrund und fördern diesbezüglich die Kommunikation.

Mit unserem „JA!“ zu Integration bekennen wir uns zu den genannten Punkten und kommunizieren dieses Bekenntnis gegenüber unseren Mitarbeiter*innen, unseren Kunden, unseren Partnern und gegenüber der Öffentlichkeit.

Berlin, 17.06.2016

Ort, Datum

Tubus System GmbH, Alexander Eysert, Geschäftsführer

Organisation, Name, Funktion

